

Fiche pratique RH

Les 6 leviers pour réussir votre rentrée !

MÛCHO

Avantages prépayés : plus d'exonérations, plus de pouvoir d'achat

1 AVANTAGE CADEAUX : RENTRÉE & FIN D'ANNÉE

Le coup de pouce aux parents pour la rentrée scolaire :

- Anticiper l'attribution d'un bon d'achat dédié aux parents pour la rentrée des classes.
- Plafond URSSAF 2025 : 196€ exonérés par enfant scolarisé.
- Communication interne à prévoir dès fin août pour une remise début septembre.

Gâtez vos équipes pour Noël :

- Prévoir le budget cadeau de fin d'année pour tous les salariés et enfants.
- Plafond URSSAF 2025 : 196€ exonérés par salarié et par enfant.



Avec la cagnotte Flex Mûcho, une commande depuis votre espace gestionnaire et c'est rechargé (une bonne chose de faite) !
Pas besoin de collecter les justificatifs : vous déléguez à Mûcho le bon **respect des règles définies par l'URSSAF**.

2 AVANTAGE SPORT & BIEN-ÊTRE

Septembre, c'est la période clé de réinscription dans les clubs de sport :

- Proposer et valoriser l'avantage sport qui facilite son accès, réduit le stress et améliore l'équilibre vie pro/perso
- Et en plus, il est exonéré sans plafond URSSAF imposé

Mutuelle & Prévoyance : anticiper les hausses et optimisez

3 REVUE ANNUELLE DE LA COMPLÉMENTAIRE SANTÉ

La rentrée est le moment idéal pour faire le point sur vos contrats de Mutuelle et Prévoyance collective :

- Analyser les garanties existantes et vérifier si les garanties actuelles sont toujours pertinentes pour vos équipes
- Comparer les tarifs, anticiper les augmentations de 2026 et renégocier son contrat
- Vérifiez les conditions de reconduction tacite de vos contrats afin d'anticiper les éventuelles demandes de résiliation et vous laisser la possibilité d'étudier d'autres offres ou d'optimiser vos garanties si nécessaire (*par exemple, un contrat arrivant à échéance au 1er janvier doit être dénoncé avant le 31 octobre*).
- Échanger avec votre partenaire santé sur les évolutions du cadre légal et les options d'optimisation : niveaux de garanties, reste à charge, accompagnement santé / prévoyance...
- Adapter les niveaux de couverture Prévoyance selon les profils salariés (cadres, non-cadres, jeunes parents, salariés âgés...).

La hausse des cotisations en 2025 est estimée à **7,3 % en moyenne** : cela représente un mois de cotisation en plus sur l'année, sans amélioration des garanties... **Profitez des audits Mûcho gratuits et sans engagement pour anticiper et optimiser !**

4 INFORMER LES SALARIÉS SUR LEUR PROTECTION SANTÉ

Renforcez votre marque employeur en valorisant la mutuelle et la prévoyance comme un avantage salarié :

- Associer les salariés à la réflexion, même de manière légère, pour ajuster le contrat à leurs besoins
- Rappeler les garanties disponibles à tous et celles qui vont au-delà du cadre légal
- Préparer un point Q/R en interne, ou une réunion d'information avec votre courtier ou partenaire

Fiche pratique RH

Les 6 leviers pour réussir votre rentrée !

MÛCHO

Épargne salariale & retraite : planifier et engager les collaborateurs

5 RELANCER LA CAMPAGNE D'ÉPARGNE SALARIALE

Inciter vos collaborateurs à faire des placements dans leur dispositif d'épargne salariale :

- En cas d'abondement : planifier en amont la campagne pour encourager les versements volontaires
- En cas d'épargne retraite (PER collectif) : valoriser les optimisations fiscales possibles liées aux versements volontaires
- Informer sur les dispositifs et les possibilités : PEE, PER collectif...

6 SENSIBILISER À LA RETRAITE ET À L'ÉPARGNE LONG TERME

Organiser un temps d'échange pédagogique et interactif pour valoriser cet engagement :

- Planifier un petit-déjeuner ou un webinar sur la thématique "Mieux préparer l'avenir" : comment fonctionne un PER ? Avantages fiscaux ? Types de projets et cas de déblocage concrets ?
- Valoriser l'abondement employeur : levier de fidélisation et d'engagement RH fort.

Ma checklist Rentrée RH

ACTION

ÉCHÉANCE

- | | |
|---|-----------|
| ☐ Attribution bons cadeaux rentrée scolaire | 1er sept. |
| ☐ Communication rentrée sport et bien-être | 8 sept. |
| ☐ Demande de résiliation de vos contrats de santé collective | 30 oct. |
| ☐ Communication interne Mutuelle & Prévoyance | 30 oct. |
| ☐ Communication interne épargne salariale | 30 oct. |
| ☐ Validation budget cadeaux de fin d'année | 28 nov. |
| ☐ Audit contrats Mutuelle & Prévoyance | 30 nov. |

BONUS : PRÉPAREZ VOS NAO DÈS LA RENTRÉE

Anticipez le budget 2026 et trouvez le bon équilibre entre revalorisation salariale et avantages sociaux exonérés.

En vous appuyant sur une solution comme Mûcho, vous adoptez une approche plus globale et agile de votre politique de rémunération. À la clé : plus de flexibilité pour l'entreprise et plus d'impact pour les salariés.

Mûcho, la plateforme de gestion pilotée qui centralise et valorise la politique d'avantages salariés, pour en faire un vrai levier RH.

AVANTAGES PRÉPAYÉS FLEXIBLES

Offrir du pouvoir d'achat vraiment utile et exonéré de charges

 Titres restaurant

 Activités sociales & culturelles

 Frais professionnels

MUTUELLE & PRÉVOYANCE

Mieux protéger ses équipes sans se ruiner

 Mutuelle/Prévoyance

ÉPARGNE SALARIALE

Aider à préparer l'avenir et valoriser l'engagement

 Épargne salariale/retraite



GETMUCHO.FR

