



Présentation Tableaux de Bord RH

Boostez vos décisions RH grâce aux tableaux de bord GrafIQ

Découvrez une nouvelle façon d'analyser et d'optimiser vos indicateurs RH.



www.quickms.com



Pourquoi des tableaux de bord RH sont indispensables aujourd'hui ?

Dans un monde du travail en perpétuel mouvement, comprendre les dynamiques humaines de votre entreprise est vital. Les tableaux de bord RH permettent :

- De **piloter** vos indicateurs en temps réel.
- D'**anticiper** les risques sociaux.
- De **démontrer** la valeur de la fonction RH au comité de direction.

Avec QuickMS, prenez des décisions à partir de données claires, fiables et actionnables.



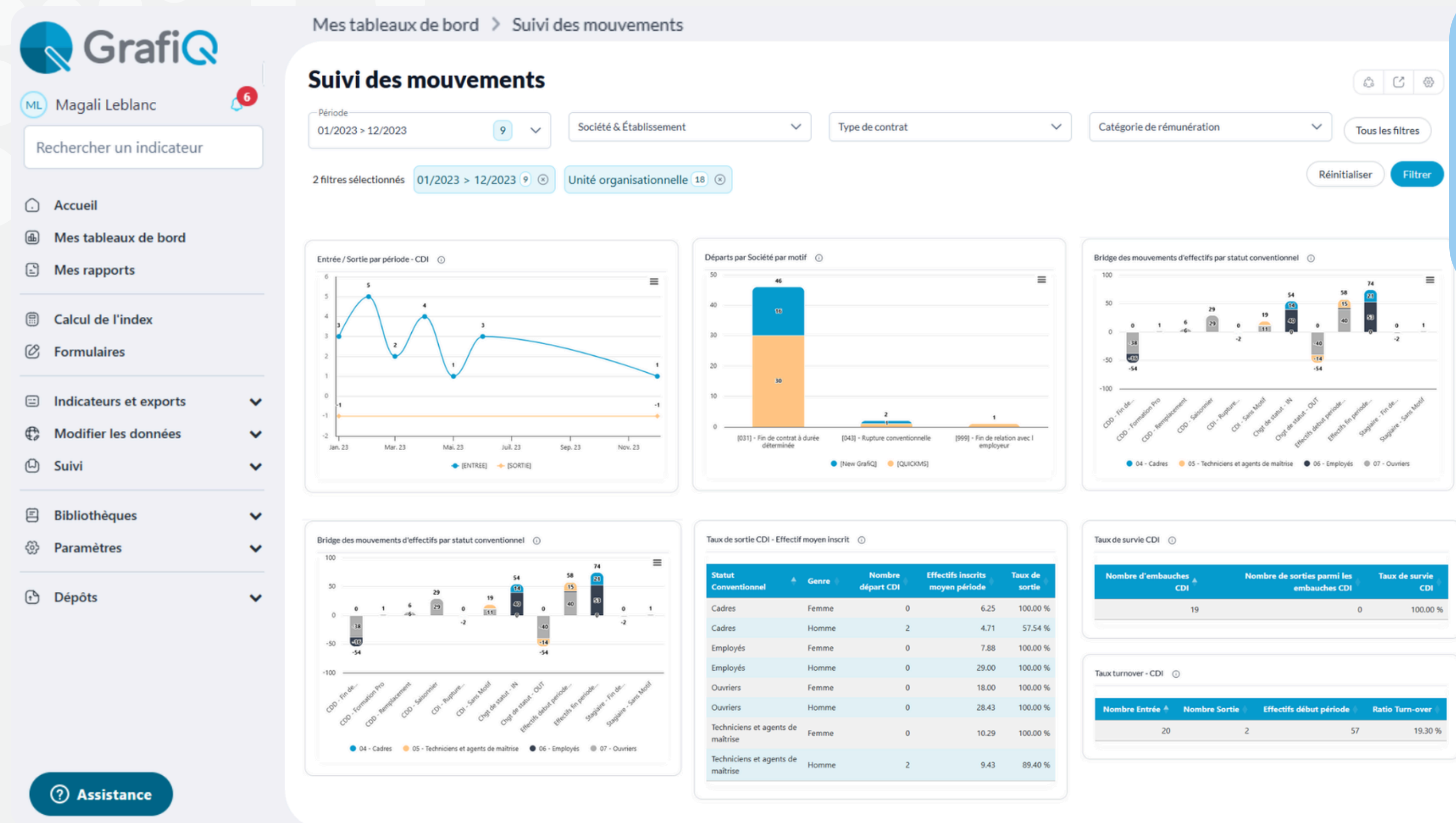
Cas concret GrafiQ - Analyser le taux de Turnover

Le turnover : un indicateur clé pour la stabilité de vos équipes

- Taux de turnover = (nombre d'embauches + nombre de sorties) / effectif au début de la période
- Taux de sortie = nombre de sorties / effectif au début de la période



Cas concret GrafiQ - Analyser le taux de Turnover

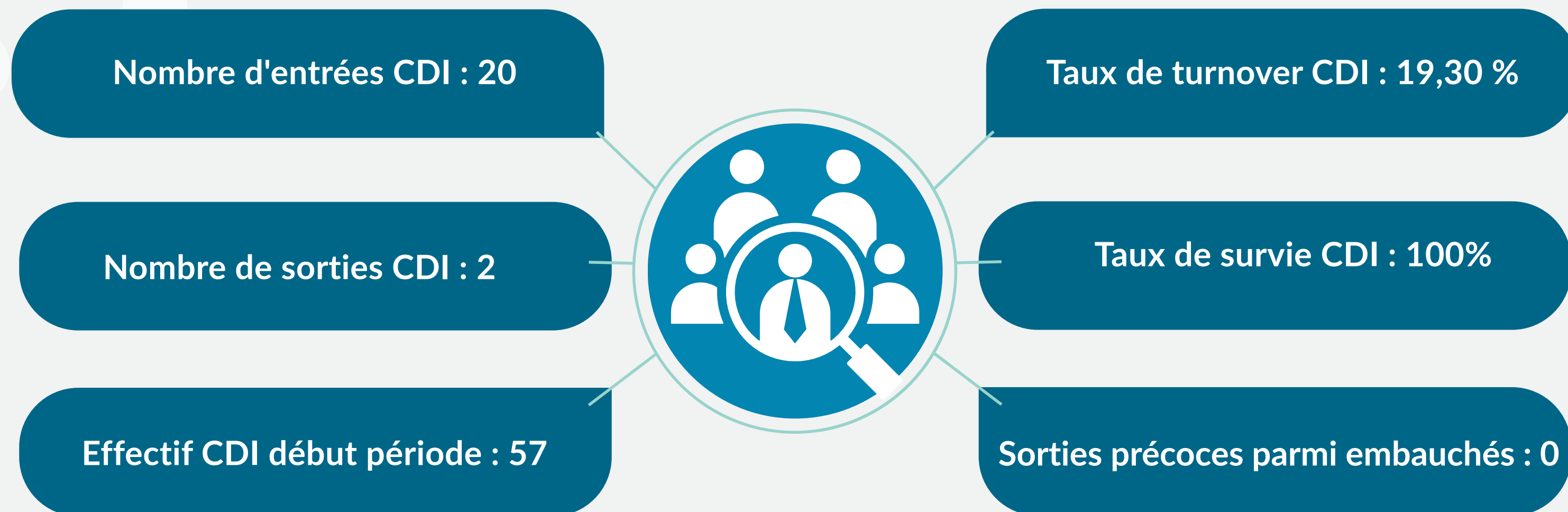


Contexte :

Une entreprise souhaite mesurer la stabilité de ses effectifs en CDI sur l'année 2023.

Cas concret GrafiQ - Analyser le taux de Turnover

Données extraites dans GrafiQ



- Aucune des 19 personnes nouvellement embauchées en CDI n'a quitté l'entreprise.
- Les 2 départs enregistrés concernent des collaborateurs plus anciens.
- Le taux de survie élevé témoigne d'une bonne intégration et/ou d'un processus de recrutement solide.

Cas concret GrafiQ - Analyser le taux de Turnover

Exemple pratique :

L'entreprise constate un taux de turnover de 19,30 %, mais aucune sortie parmi les nouveaux embauchés CDI.

➔ L'analyse GrafiQ révèle que :

- 100 % des départs concernent les hommes employés.
- Aucun départ n'est lié aux nouvelles recrues, ce qui oriente l'action vers les collaborateurs en place.

Ce taux de sortie anormalement élevé dans une population ciblée met en lumière un déséquilibre RH structurel (équité, conditions, perspectives ?).

Taux turnover - CDI ⓘ

Nombre Entrée ▲	Nombre Sortie ▼	Effectifs début période ▼	Ratio Turn-over ▲
20	2	57	19.30 %

Taux de sortie CDI - Effectif moyen inscrit ⓘ

Statut Conventionnel ▲	Genre ▼	Nombre départ CDI ▼	Effectifs inscrits moyen période ▼	Taux de sortie ▼
Cadres	Femme	0	6.25	100.00 %
Cadres	Homme	2	4.71	57.54 %
Employés	Femme	0	7.88	100.00 %
Employés	Homme	0	29.00	100.00 %
Ouvriers	Femme	0	18.00	100.00 %
Ouvriers	Homme	0	28.43	100.00 %
Techniciens et agents de maîtrise	Femme	0	10.29	100.00 %
Techniciens et agents de maîtrise	Homme	2	9.43	89.40 %

Des données claires, des décisions concrètes

solution



Plan d'action

- Mise en place d'entretiens de sortie pour comprendre les causes profondes des départs.
- Focus sur la fidélisation des populations hommes employés/ouvriers, via :
- Parcours de carrière,
- Évolution salariale ou reconnaissance,
- Ajustement des conditions de travail.

Résultats attendus (objectifs)

- Réduire le taux de sortie chez les collaborateurs en place.
- Conserver le taux de survie à 100 % sur les nouvelles recrues.
- Stabiliser la dynamique RH dans les métiers à turnover structurel.

Astuces RH & Conclusion

Ne vous laissez pas piéger par un taux de turnover global.

Le cas GrafiQ 2023 démontre que les sorties ne viennent pas toujours des nouveaux embauchés.

Une analyse croisée par genre, ancienneté et statut permet d'orienter vos décisions RH au bon endroit.

💡 Un bon taux de survie $\neq$ une stabilité globale.

C'est en identifiant qui part, quand, et pourquoi, que vous pilotez votre politique RH efficacement.

Comment GrafiQ facilite votre quotidien RH ?



En quelques clics, vous transformez vos données brutes en plans d'action stratégiques.





Passez à l'action dès aujourd'hui

Vous souhaitez mieux comprendre vos indicateurs RH et anticiper vos enjeux humains ?
GrafIQ est là pour vous accompagner.

[Je veux échanger avec un expert](#)





Votre partenaire stratégique pour des RH performantes.