

Science et usages

Aura, le DISC *by PRISMO*

Contactez-nous !

contact@prismo.io

+33 (0)9 83 50 78 93



Le questionnaire de **comportement**, basé sur la méthodologie DISC.

Pour connaître leur **profil comportemental**, leurs **manières de communiquer**, leurs besoins et leurs forces pour mieux collaborer avec les autres.

Aura vous aide à comprendre **comment** ils font les choses.

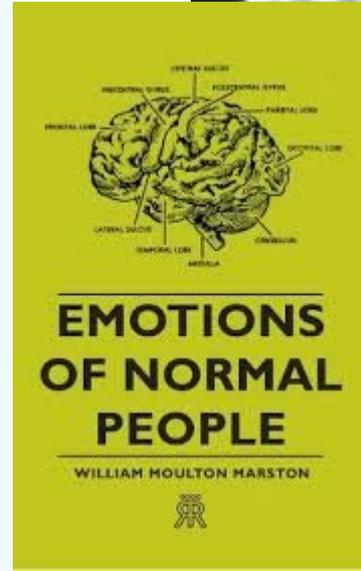
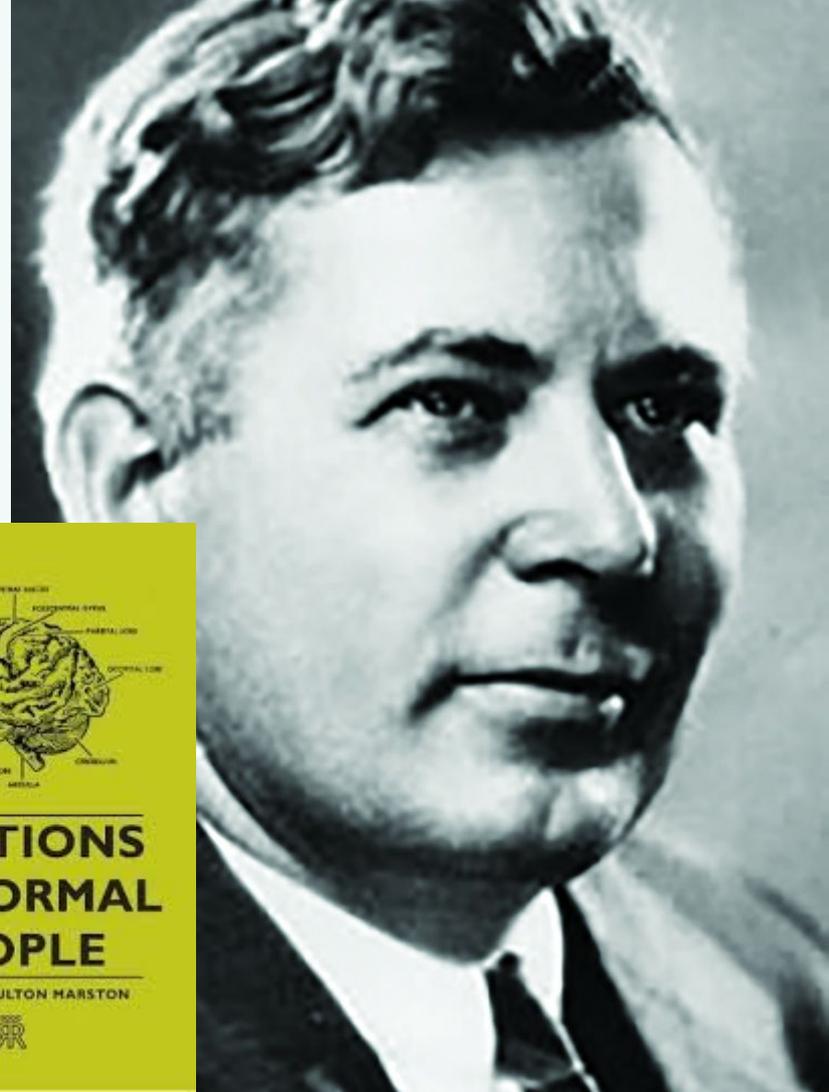


Analyse du profil comportemental

à partir de la méthodologie DISC et des théories de Marston.

Aura | le DISC by PRISMO

Les racines du DISC se trouvent dans un livre, publié en 1928, intitulé "Emotions of Normal People", au sein duquel le psychologue américain **William Marston** théorise qu'une personne **exprimerait ses émotions par son comportement** de quatre différentes manières : **Dominance, Influence, Stabilité, Conformité.**



Aura | le DISC by PRISMO

Le questionnaire Aura permet à tout individu de définir son profil de comportement parmi 8 profils, selon les fameuses 4 dimensions colorées du DISC : **Dominance**, **Influence**, **Stabilité**, **Conformité**.

Grâce aux résultats simples et personnalisés de nos rapports de comportement, l'utilisateur a des informations pour mieux comprendre comment il fonctionne et mieux communiquer avec les autres.



Aura | le DISC by PRISMO

Dans une volonté de rendre la connaissance de soi accessible au plus grand nombre d'individus, nous nous sommes appuyés sur **les données et la documentation open-source proposées par l'ODAT et son OSPP (Open-Source Psychometrics Project) DISC Assessment Type pour développer son propre questionnaire du DISC.**

Ce questionnaire s'appuie sur les données récoltées auprès de 32 115 répondants, dont un échantillon test comparatif de 7 855 répondants.

Les résultats fournis par Aura sont donc **statistiquement représentatifs des différents types de profils comportementaux** et seront enrichis avec le temps.



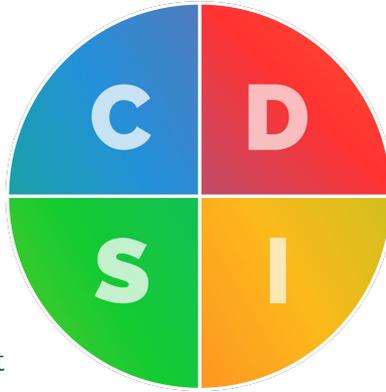
Aura | 4 dimensions colorées de DISC

Conformité

Le Conforme n'agit pas sans réfléchir. Il peut renvoyer une **image froide** et **indifférente**. Il aime particulièrement **connaître** et **comprendre** son environnement. Il réagit assez mal à l'autorité.

Stabilité

Le Stable **aime les choses cohérentes** et peut se battre pour ce qui lui tient à cœur. **Sérieux**, on peut compter sur lui. Il aime la **clarté** mais pas forcément la rigidité et il peut être **timide** aux premiers abords.



Dominance

Le Dominant est énergique, ce qui le motive c'est **l'action**, il a toujours besoin d'être en **mouvement**. Généralement **positif** et **factuel**, parfois **agressif**, il est aussi **extraverti**. C'est une personne **tenace** qui sait se concentrer sur ses objectifs. Avec les autres il interagit de manière **directe** et **autoritaire**.

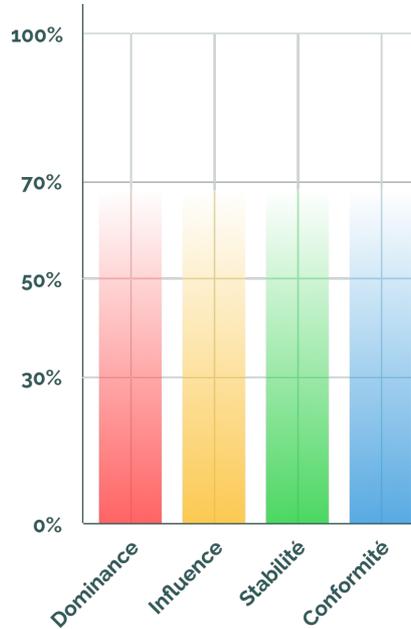
Influence

L'Influent attache de l'importance au fait d'avoir de **bonnes relations** personnelles. Lui aussi est **positif** et extraverti, il est **sociable** et aime vivre avec **légèreté**. Solaire et **éloquent**, il sait **convaincre** mais accorde beaucoup d'estime à la **démocratie**.

Aura | Un score personnalisé sur les 4 dimensions colorées

Plus une dimension colorée a un **score élevé, plus celle-ci est visible** dans le comportement.

Moins une dimension colorée a un **score élevé, moins celle-ci est visible** dans le comportement.



N.B.

Par exemple, un profil **Pacificateur.trice** aura davantage de **Stabilité** et **d'Influence** visibles.



D : Dominance / I : Influence / S : Stabilité / C : Conformité

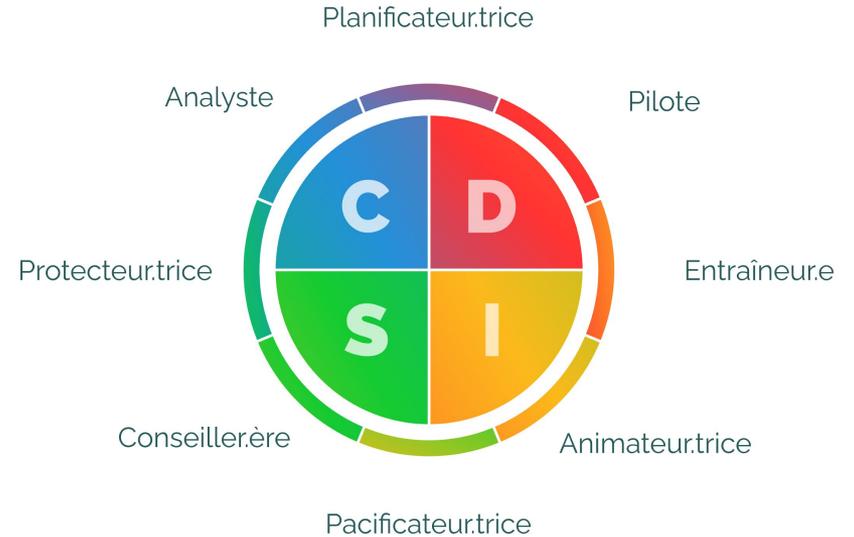
Aura | La roue colorée des 4 dimensions du DISC

Nous pouvons présenter les 8 profils comportementaux sur une roue colorée selon 4 dimensions du DISC :

Dominance, Influence, Stabilité, Conformité.

Le résultat en pourcentage obtenu à chacune des 4 dimensions colorées détermine une position dans la roue colorée du DISC et donc un profil parmi les 8.

Grâce à la roue, nous pouvons ainsi voir la proximité ou l'écart entre chacun de ces 8 profils.



D : Dominance / I : Influence / S : Stabilité / C : Conformité

Aura | 8 profils comportementaux

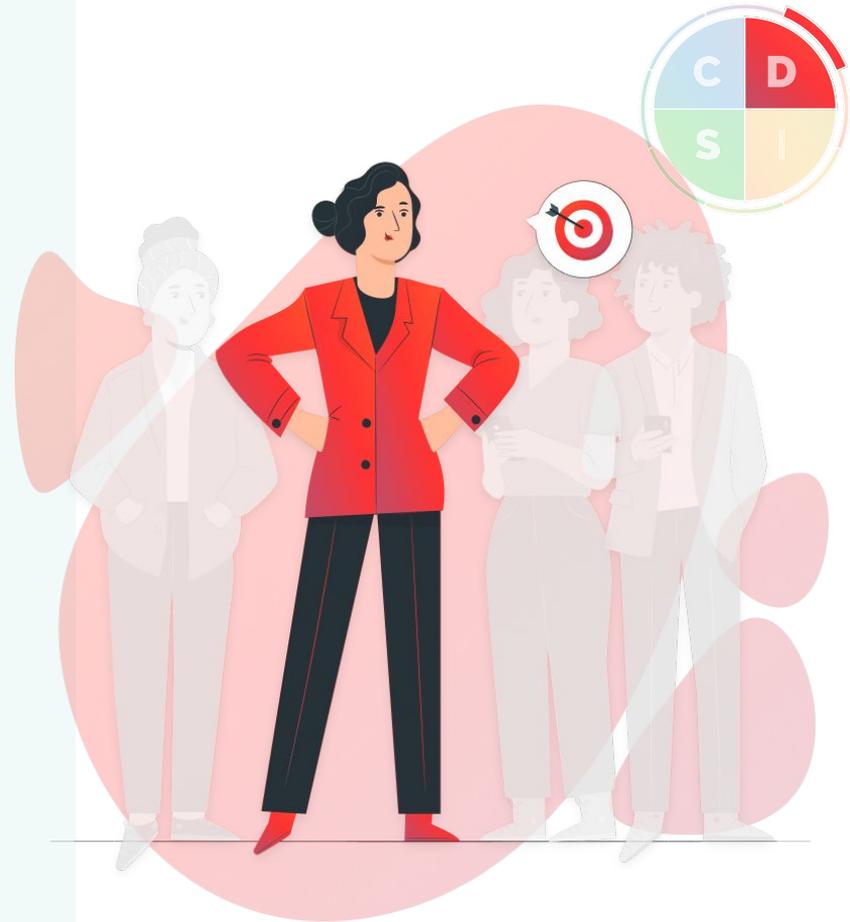


Pilote - Description du profil

Le Pilote dispose d'une autorité qu'il exprime naturellement. Si cette autorité est acceptée et suivie par autrui, elle fait de lui un leader reconnu de tous.

Il aime relever les challenges et les défis, qu'il voit avant toute chose comme une opportunité de se dépasser. Très compétitif et étant stimulé par la confrontation, il a la culture de la gagne et déteste perdre.

Face à un problème, le Pilote souhaitera le résoudre et concrétiser rapidement. Orienté actions, il a besoin de résultats directs et immédiats.

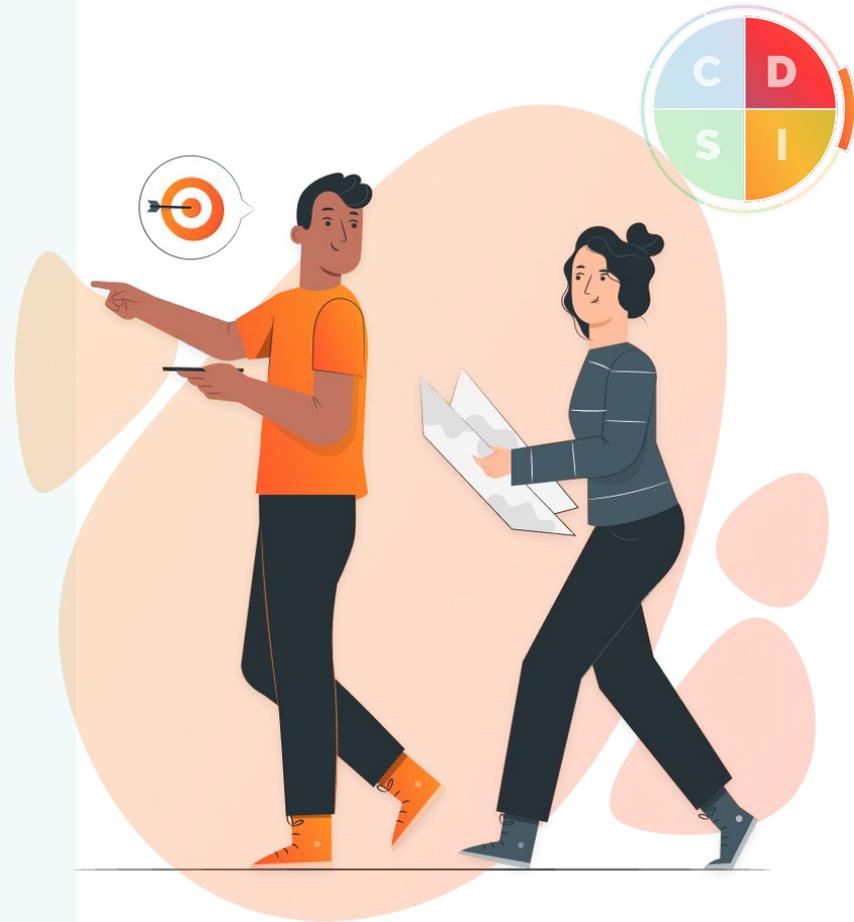


Entraîneur.e - Description du profil

L'Entraîneur impulse la dynamique d'une équipe, c'est lui qui initie le mouvement du collectif. Il sait naturellement motiver les troupes et obtenir des résultats d'autrui.

Enthousiaste dans sa vision de l'avenir, il utilise son intuition pour entreprendre des nouvelles choses. Indépendant, l'Entraîneur donne d'abord lui-même l'élan aux nouveaux projets qu'il lance puis embarque les autres dans son sillage grâce à sa capacité à convaincre.

Peu enclin à la routine, il s'occupe davantage de conduire et d'assumer le changement.



Animateur.trice - Description du profil

L'Animateur est une personne très créative, qui a besoin de place et de lumière pour exprimer ses qualités. Curieux, il aime découvrir et partager ses découvertes avec autrui.

Il est naturellement nourri par les échanges avec les autres et ressent le besoin d'être fréquemment bien entouré. Sociable et bon communicant, il rassemble autour de lui et aime partager des moments de vie. L'Animateur est d'ailleurs un excellent promoteur de ses découvertes et des projets qu'il porte. Il est également un très bon ambassadeur et représentant de son entreprise, équipe, collectif.



Pacificateur.trice - Description du profil

Le Pacificateur est une personne clé dans les collectifs. Véritable facilitateur de discussion, il joue le rôle de médiateur grâce à ses qualités de diplomatie, de communication et d'écoute. Cela lui permet d'alimenter un environnement harmonieux, favorable à l'échange ainsi qu'à la compréhension entre tous.

De par sa posture de soutien, le Pacificateur aide les individus et les collectifs à réaliser leurs objectifs.

Il fluidifie la communication, favorise une atmosphère de collaboration et met du "liant" entre chacun.

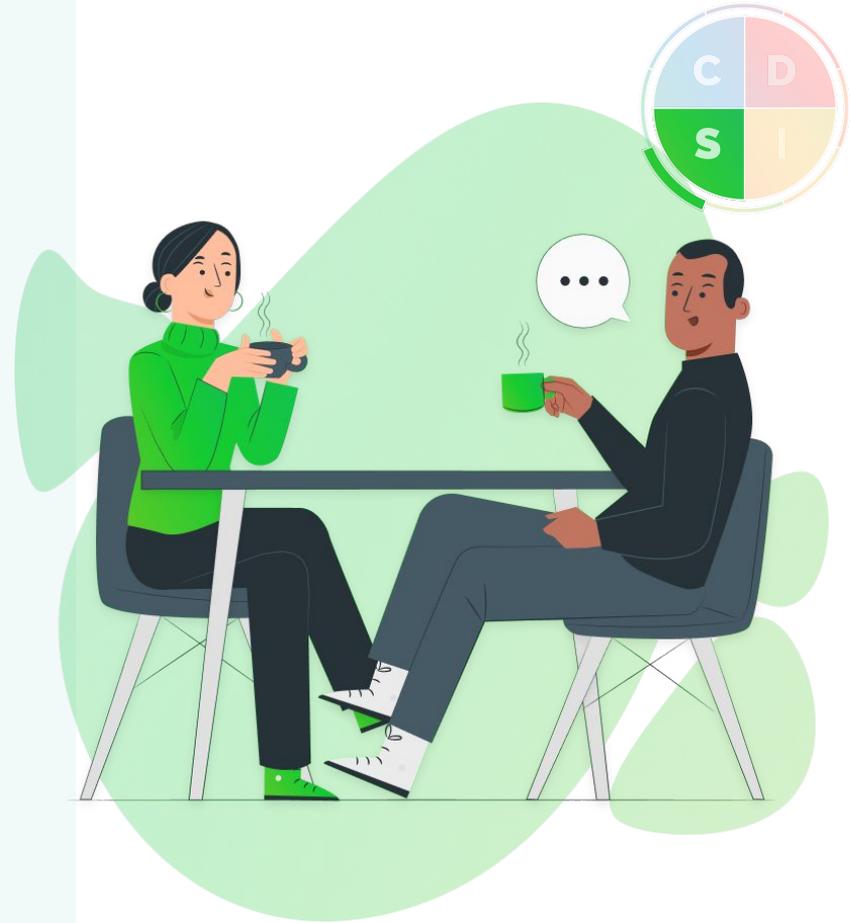


Conseiller.ère - Description du profil

Le Conseiller est le stabilisateur dans les relations et les collectifs.

Prudent, bienveillant et altruiste, il fait preuve d'un esprit d'équipe sans faille. Il a une réelle posture de "guide" car il conseille, encourage et accompagne chaque membre de l'équipe dans ses actions ou dans ses réflexions.

Lorsqu'il est engagé à long terme dans un projet qui lui tient à cœur ou dans un environnement qui lui est familier, le Conseiller fait preuve d'une fidélité et d'une loyauté à toute épreuve. Il attache beaucoup d'importance aux valeurs.



Protecteur.trice - Description du profil

Le Protecteur a un véritable rôle de “pivot” dans les équipes et les collectifs.

Soucieux de respecter le cadre, les processus et les systèmes en place, il s'affaire à coordonner la mise en action des plans qui sont décidés.

Persévérant, il suit les projets jusqu'à leur terme et fait preuve d'opiniâtreté pour arriver à ses fins.

Sensible et intègre, le Protecteur est particulièrement engagé à défendre ce qui lui tient à cœur. Pour ce faire, telle une sentinelle, il veille au maintien de l'équilibre et garantit la stabilité de son environnement.



Analyste - Description du profil

L'Analyste est une personne avant tout réfléchie et ne passe pas à l'action avant d'avoir évalué son environnement. Il ne prend aucun risque inutilement.

Discipliné, il se fixe à lui-même et à son entourage des standards d'exigence élevés.

Appliqué et précis, il suit le chemin le plus efficient imposé par les procédures établies et effectue son travail avec minutie pour proposer un résultat de qualité.

L'Analyste apporte toute sa clairvoyance, son professionnalisme et sa structure à un collectif.



Planificateur.trice - Description du profil

Le Planificateur abat un travail considérable d'organisation au sein d'une équipe.

Grâce à ses capacités analytiques et de mise en mouvement, il capte les informations dont il a besoin pour prendre rapidement des décisions parfois complexes et met en place lui-même les fondations.

Tel un bâtisseur, il prépare, structure et fabrique le plan pour apporter des solutions aux challenges rencontrés.

Le Planificateur peut se montrer à la fois ingénieux et exigeant dans les solutions qu'il apporte à son équipe.



Aura | Profil **Naturel vs Adapté** - Définitions

Le résultat **naturel** reflète le profil comportemental qui ressort naturellement.

En cas de **stress** ou de **confiance**, c'est ce profil qui prend le lead.

Presque inné, il est **relativement stable et peu influencé** par l'environnement.

Le résultat **adapté** présente le comportement adopté avec les autres.

C'est la manière de réagir face à son environnement. Il traduit comment **on s'adapte selon les situations.**

C'est donc un résultat **variable dans le temps** et **qui évolue selon le parcours.**

Aura | Profil **Naturel vs Adapté** - Analyse croisée

La proximité ou l'éloignement du profil naturel et du profil adapté **aide à identifier si le répondant évolue dans un environnement qui lui permet de s'exprimer naturellement** ou au contraire s'il adapte son comportement pour lui correspondre.

L'écart entre les deux profils doit amener à poser la question de **la réelle compatibilité du répondant avec son environnement.**

Cependant attention !

Avoir un profil naturel et adapté proche **ne signifie pas toujours une symbiose** avec l'environnement.

Lorsqu'on observe **un rapprochement soudain du profil adapté vers le naturel**, il peut être interprété non pas comme un alignement avec son environnement mais comme une période de **stress** suffisamment élevée pour qu'il soit **difficile d'adapter son comportement.**

Aura | Profil **Naturel vs Adapté** - Clés de lecture 1/3

Si les profils sont les mêmes

1. Le talent se sent assez à l'aise pour **ne pas avoir à changer** sa manière de fonctionner, il est **très aligné** avec ceux qui l'entourent et son parcours.

Ou alors :

2. L'environnement lui procure du **stress**, c'est donc son profil **naturel qui prend le pas** et qui s'exprime.

Si les profils ont une distance de 1

1. Le talent se sent suffisamment à l'aise pour **ne pas avoir à trop changer** sa manière de fonctionner, il est **plutôt aligné** avec ceux qui l'entourent et son parcours.

Ou alors :

2. L'environnement lui procure **un peu de stress**, son profil **naturel cherche à s'exprimer**.

Aura | Profil **Naturel vs Adapté** - Clés de lecture 2/3

Si les profils ont une distance de 2 (½ de roue)

Le talent se sent suffisamment à l'aise pour **ne pas avoir à trop changer** sa manière de fonctionner. Il est **plutôt aligné** avec ceux qui l'entourent et son parcours.

Cependant, il **adapte son comportement** pour compenser ou mieux s'intégrer dans un environnement où **il ne peut pas totalement s'exprimer** naturellement.

Si les profils ont une distance de 3

Le profil adapté du talent **est assez éloigné** de son profil naturel. Il **adapte son comportement** pour compenser ou mieux s'intégrer dans un environnement où **il ne peut pas s'exprimer** naturellement.

Aura | Profil **Naturel vs Adapté** - Clés de lecture 3/3

Si les profils ont une distance de 4 (face à face)

Le profil adapté du talent est **très éloigné** de son profil naturel.

On parle de profil **“face à face”**, ils sont **rares** et **doivent attirer votre attention**.

Un profil face à face **adapte complètement son comportement** pour compenser ou mieux s'intégrer dans un environnement dans lequel il ne peut pas s'exprimer naturellement.

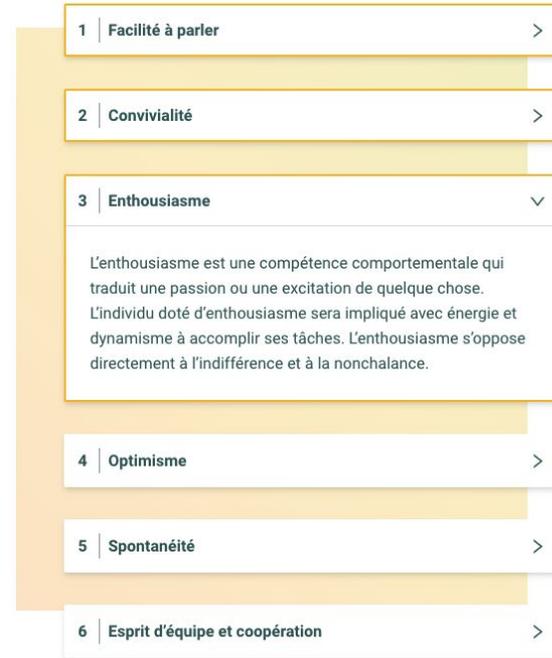
Il agit avec les autres à l'opposé de son comportement naturel.

Cela peut révéler un **mauvais alignement** avec son parcours ou les personnes qui l'entourent.

Aura | 24 compétences comportementales

Chaque individu est doté de caractéristiques qui lui sont propres, et qui sont identifiés par ses réponses au questionnaire Aura.

Il hiérarchise des compétences comportementales partagées par tout le monde mais dont le classement est personnel.



Exemple d'une hiérarchie comportementale

Aura | 24 compétences comportementales

1. Assurance	26	9. Convivialité	29	17. Facilité à être en soutien des autres	33
2. Audace	26	10. Discernement	30	18. Optimisme	33
3. Autonomie	27	11. Discipline	30	19. Patience	34
4. Calme	27	12. Détermination	30	20. Persévérance	34
5. Capacité d'écoute et d'attention	27	13. Efficacité	31	21. Précision	35
6. Capacité de persuasion	28	14. Enthousiasme	31	22. Prudence	35
7. Capacité à être conciliant.e	28	15. Esprit d'équipe et coopération	32	23. Régularité et cohérence	36
8. Compétitivité	29	16. Facilité à parler	32	24. Spontanéité	36

Aura | 24 compétences comportementales

Assurance

L'assurance est une compétence comportementale qui désigne la ferme confiance en soi d'un individu. Venant souvent avec le leadership, c'est une compétence comportementale qui reflète la capacité d'un individu à pouvoir mobiliser les ressources qui l'entourent. En somme, l'individu doté d'assurance agit avec conviction, confiance et sait comment mobiliser ceux qui l'entourent.

Audace

L'audace désigne la capacité à entreprendre des actions difficiles en affrontant risques et obstacles. L'audacieux est un individu vaillant et brave capable de prendre des risques pour mener ses actions à bien. Comme on dit si bien "La fortune sourit aux audacieux".

Aura | 24 compétences comportementales

Autonomie

L'autonomie est le fait de pouvoir et savoir agir et décider seul. Être autonome ce n'est pas forcément être solitaire. Celui qui est autonome sait aussi bien évoluer dans un groupe que seul. Il sait prendre des initiatives, on lui fait confiance pour n'avoir besoin de personne ou savoir s'entourer s'il en a besoin.

Calme

Le calme est une compétence comportementale qui désigne la capacité à rester serein, détendu et tranquille. L'individu doté de calme fait preuve de sang-froid même dans les moments qui peuvent le mettre en difficulté.

Capacité d'écoute et d'attention

La capacité d'écoute et d'attention est une compétence comportementale qui désigne la capacité d'un individu à être attentif à autrui pour comprendre ses problématiques ou ses besoins.

Aura | 24 compétences comportementales

Capacité de persuasion

La capacité de persuasion est une compétence comportementale qui désigne la capacité d'un individu à amener quelqu'un à croire ou à faire quelque chose. L'individu doté d'une capacité de persuasion sait persuader autrui pour le faire adhérer à ses idées.

Capacité à être conciliant.e

La capacité à être conciliant.e est une compétence comportementale qui désigne la faculté à être accommodant avec les autres. L'individu conciliant cherche par la médiation, l'accommodement et le compromis à comprendre des personnes en désaccord.

Aura | 24 compétences comportementales

Compétitivité

La compétitivité désigne une capacité à apprécier vivre dans une atmosphère concurrentielle. L'individu doté de compétitivité est capable de supporter la concurrence avec d'autres voire d'en tirer profit.

Convivialité

La compétence comportementale de la convivialité repose sur la recherche et la mise en place d'une bonne communication et d'échanges amicaux. Accueillant et chaleureux, le convivial est le facilitateur d'échanges entre personnes et groupes de personnes. Il sert la bonne entente dans un groupe en mettant à l'aise chacun des membres qui le compose.

Aura | 24 compétences comportementales

Discernement

Le discernement est la capacité pour un individu d'observer avec justesse et clairvoyance une situation. Le discernement est une compétence comportementale qui s'apparente à la perspicacité. L'individu doté de discernement est un être intelligent qui possède un sens critique aiguisé.

Discipline

La discipline permet à l'individu de s'intégrer facilement à un groupe. En effet, la discipline est une compétence comportementale symbolisée par l'obéissance et le respect des règles. L'individu qui fait preuve de discipline sait suivre des règles de conduite parfois strictes pour vivre en communauté.

Aura | 24 compétences comportementales

Détermination

La détermination est une compétence comportementale symbolisée par une forte volonté et fermeté. La personne dotée de détermination est fermement décidée à poursuivre ce qu'elle souhaite mener jusqu'au bout.

Efficacité

L'efficacité est la capacité d'atteindre le maximum de résultats avec le minimum d'efforts. L'efficacité caractérise les individus capables d'atteindre des objectifs fixés à l'échéance prévue.

Enthousiasme

L'enthousiasme est une compétence comportementale qui traduit une passion ou une excitation de quelque chose. L'individu doté d'enthousiasme sera impliqué avec énergie et dynamisme à accomplir ses tâches. L'enthousiasme s'oppose directement à l'indifférence et à la nonchalance.

Aura | 24 compétences comportementales

Esprit d'équipe et coopération

L'esprit d'équipe exprime la capacité à travailler, à entreprendre ou avancer avec les autres. C'est une compétence comportementale qui implique de partager avec les autres. C'est une dynamique non centrée sur soi qui valorise le groupe plus que l'individu. Après tout, plus on est de fous, plus on rit. Avoir l'esprit d'équipe, c'est surtout savoir mettre ses compétences au service des autres pour aller plus loin ensemble.

Facilité à parler

La facilité à parler est une compétence comportementale qui désigne la faculté à s'exprimer aisément en public. L'individu doté de cette compétence est un individu confiant dans ses prises de paroles et en général avec une bonne éloquence.

Aura | 24 compétences comportementales

Facilité à être en soutien des autres

La facilité à être en soutien des autres est une compétence comportementale qui désigne la capacité d'un individu à être spontanément bienveillant et à apporter assistance et réconfort à ceux qui en ont besoin sans contrepartie.

Optimisme

L'optimisme est la capacité à voir les choses de manière positive, de préférer se focaliser sur les bons côtés et d'avoir confiance en l'issue favorable d'une situation.

Aura | 24 compétences comportementales

Patience

La patience désigne la capacité à savoir attendre avec calme. Faire preuve de patience signifie ne pas s'énerver face aux difficultés. La patience est une compétence comportementale de celui qui sait supporter les choses avec sang-froid.

Persévérance

La persévérance est une qualité mais aussi une compétence comportementale qui symbolise un entêtement positif pour quelque chose. En effet, l'individu doté de persévérance est une personne qui s'acharne dans sa besogne et qui s'obstine à mener à bien ses tâches.

Aura | 24 compétences comportementales

Précision

L'application et la précision sont des compétences comportementales qui symbolisent la clarté, la justesse et l'exactitude avec laquelle une tâche est menée. L'individu doté de ces qualités est quelqu'un qui apporte soin et attention à ce qu'il entreprend.

Prudence

La prudence désigne quant à elle la capacité d'être attentif à tout ce qui peut nuire à un projet. La prudence est une compétence comportementale qui amène les individus à réfléchir aux conséquences de leurs actes.

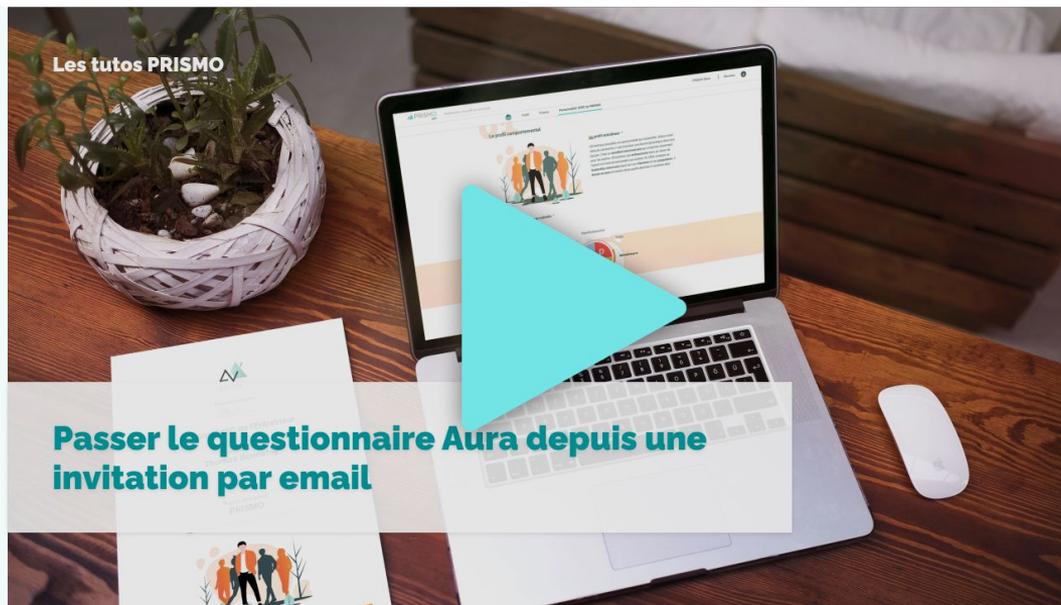
Aura | 24 compétences comportementales

Régularité et cohérence

La régularité est une compétence comportementale qui désigne la capacité d'un individu à être constant dans ses tâches. La cohérence est une compétence comportementale qui désigne la capacité d'un individu à être logique. L'individu doté de la régularité et de la cohérence est constant, ordonné et logique

Spontanéité

La spontanéité est une compétence comportementale qui désigne la capacité d'un individu à agir selon ses impulsions, sans réfléchir longtemps. L'individu doté de spontanéité est un individu qui parle ou agit sans calcul ou arrière-pensée.





PRISMO

Contactez-nous !

contact@prismo.io

+33 (0)9 83 50 78 93